



COMUNE DI AUSTIS

Provincia di Nuoro

Tel. 0784/67213/679001 - Fax 0784/67058 -
Corso Vittorio Emanuele N. 20 - 08030 Austis (NU)
P.I. 00180590911 - e-Mail: austis.comune@gmail.com

PEC austis.comune@cert.ollsys.it

Sito Web: www.comune.austis.nu.it

SETTORE FINANZIARIO, TRIBUTI, AFFARI GENERALI E PERSONALE

Avviso interno di selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali

nell'ambito dell'applicazione dell'istituto dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14
del nuovo Ccnl a decorrere dal 01/01/2023

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."
- L'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021 che al comma 2 stabilisce "*L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 [...]"*

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

- la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto l'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visto Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo triennio 2023 – 2025 CCDI Economico anno 2023 sottoscritto in data 29/05/2023 che prevede l'applicazione dell'istituto dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del nuovo Ccnl a decorrere dal 01/01/2023;

Richiamata, altresì, la determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche in forza presso il Comune di Austis, inquadrati tutti nell'area degli istruttori (ex categoria C) e nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D)

È INDETTA SELEZIONE

Per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023, destinate al personale del Comune di Austis appartenente alle categorie degli istruttori e dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

Art. 1 - Posizioni messe a bando

Le posizioni messe a bando sono pari al 50% degli aventi diritto per ciascuna area.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- il dipendente deve avere la possibilità di acquisire una nuova P.E.O. sulla base dei vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e non deve, quindi, aver già raggiunto la posizione economica massima;
- deve essere dipendente all'01.01.2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Comune di

Austis;

- deve avere un'anzianità minima nella categoria e nella posizione economica in godimento, di ventiquattro mesi, rispetto alla data del 01 gennaio 2023. Sono destinatari anche quei dipendenti provenienti da altri enti, purché rispettino il criterio dei due anni di anzianità nella posizione economica attuale.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'ufficio competente può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La firma può essere posta digitalmente.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 14:00 del giorno 2 ottobre 2023 con le seguenti modalità:

- a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Austis;
- mediante PEC, alla casella di Posta Elettronica Certificata del Comune di Austis all'indirizzo: austis.comune@cert.ollsys.it, avendo cura di precisare nell'oggetto "2023 - Domanda di partecipazione all'Avviso interno di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale nell'ambito dell'applicazione dell'istituto dei differenziali stipendiali ai sensi dell'art. 14 del nuovo Ccnl".

Il candidato potrà utilizzare un indirizzo PEC personale o il proprio indirizzo e-mail istituzionale.

La domanda di partecipazione e i relativi allegati dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile.

In caso di trasmissione dell'istanza a mezzo PEC farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Austis (ricevuta di avvenuta consegna). Tale informazione verrà trasmessa automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC.

Si precisa, altresì, che saranno ammesse solo le domande inviate alla PEC del Comune di Austis e non quelle inviate ad altro indirizzo email, che saranno, pertanto, oggetto di esclusione.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità.

Il presente avviso sarà trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti dell'Ente.

Art. 4 – Contenuto della domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la categoria e posizione economica immediatamente superiore a quella rivestita;
3. di aver maturato, alla data del 1° gennaio 2023, almeno 24 mesi di servizio nella categoria e posizione economica in godimento;
4. ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Ai sensi dell'art. 47 del testo unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare, oltre a quanto su richiesto, alcun altro documento.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria.

Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

Art. 5 – Attribuzione dei punteggi, graduatoria e inquadramento

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche, saranno seguiti i criteri e le modalità indicati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo triennio 2023 - 2025 CCDI Economico anno 2023 sottoscritto in data 29/05/2023 in particolare l'art. 7 – Definizione dei criteri ai fini della Progressione all'interno delle aree, come di seguito riportato:

1. La progressione economica all'interno dell'area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali "differenziali stipendiali", in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale. In tale sede, a seguito delle somme messe a disposizione verranno definite le aree per le quali verrà redatta la graduatoria e a cui assegnare i differenziali stipendiali.

3. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a tre anni. Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica sono:

a. Dato medio della valutazione triennale, di almeno 85%;

b. non aver ricevuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

4. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);

b. esperienza Professionale che verrà valutata dalle E.Q. per il personale delle aree degli operatori, operatori esperti e istruttori. Il Segretario Comunale valuterà le elevate qualificazioni. Si intende per esperienza professionale l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato.

5. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 60%, l'Esperienza professionale il 35% mentre le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 5%;

6. Per garantire coerenza tra le valutazioni, prima che vengano consegnate, i Responsabili si confrontano in Conferenza dei responsabili;

7. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:

- Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;*
- Anzianità di servizio presso l'Ente;*

8. Nel caso in cui siano presentati dei ricorsi avversi alla valutazione in concomitanza con le selezioni ai fini della progressione, la stessa viene automaticamente sospesa fino alla conclusione della controversia.

9. La graduatoria degli aventi diritto alla progressione all'interno dell'area verrà pubblicata successivamente al completamento dell'iter di cui al precedente comma.

10. In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili.

Quando la graduatoria si intenderà definitiva, il responsabile del Servizio competente adotterà gli atti necessari al riconoscimento, giuridico ed economico, delle P.E.O.

In applicazione a quanto stabilito nel CCDI Normativo triennio 2023 - 2025 CCDI Economico anno 2023 sottoscritto in data 29/05/2023 coloro i quali saranno beneficiari della PEO sarà decurtato il fondo produttività individuale di pari importo.

Art. 6 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Ilaria Sedda.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Austis.

Il Comune di Austis, tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla modulistica è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei servizi richiesti.

I dati raccolti con la domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGDP.

Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, RGDP), individuato nella DASEIN S.r.l. - con Sede Legale in Torino – Lungo Dora Colletta, 81 – C.F./P.I. 06367820013 – Sede Operativa di Oristano – Via Liguria, 22.

Art. 8 – Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo trienni 2023 - 2025 CCDI Economico anno 2023 sottoscritto in data 29/05/2023.

La partecipazione al presente concorso comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso.

Austis, 31 agosto 2023

La Responsabile del Servizio
Finanziario, Tributi, AA. GG. E personale
Dott.ssa Ilaria Sedda